

**Das solide Fundament
einer ASA-Lösung bildet
der/die KOPAS**



ASGS mit Erfolg!



Ausbilder

- Arbeitssicherheit Gesundheitsschutz (von K wie KOPAS bis zu E wie Experte)

ASA-Berater

- EKAS-Modelllösung 21
- Individueller ASA Beizug / Audits

Arbeitgeber

Agenda



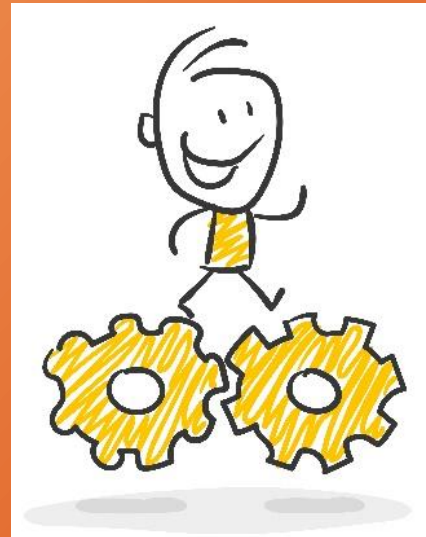
- Rolle Sibe im Unternehmen
- ASA-System
- Rolle KOPAS
- ASA-Struktur
- Lösung

Rolle Sibe im Unternehmen



Gemäss EKAS
6508 / SBA140

- Beurteilt ASGS
- Berät Unternehmensleitung
- Begleitet ASGS
- Schnittstelle ASA Lösung



Aus Sicht GL
Unternehmen

- Für ASGS zuständig (habe nichts damit zu tun)
- Ist Schuldig wenn etwas passiert
- Auch für Brandschutz, Störfall, Gefahrstoffe / Gefahrgut etc.
- Benötigt kein Budget
- Hält DO vom Leib
- Löst alle Probleme ASGS

Aus Sicht DO

➤ ...

Der Sibe (im Unternehmen)



- ein breites Fachwissen
- soziale Kompetenzen
- Selbstkompetenz
- Zeit und Ressourcen
- einen Überblick
- Akzeptanz
- gewisse Kompetenzen
- ...

Der Sibe muss
alles können



Die ASA-Lösung



Bringt dem Sibe Unterstützung

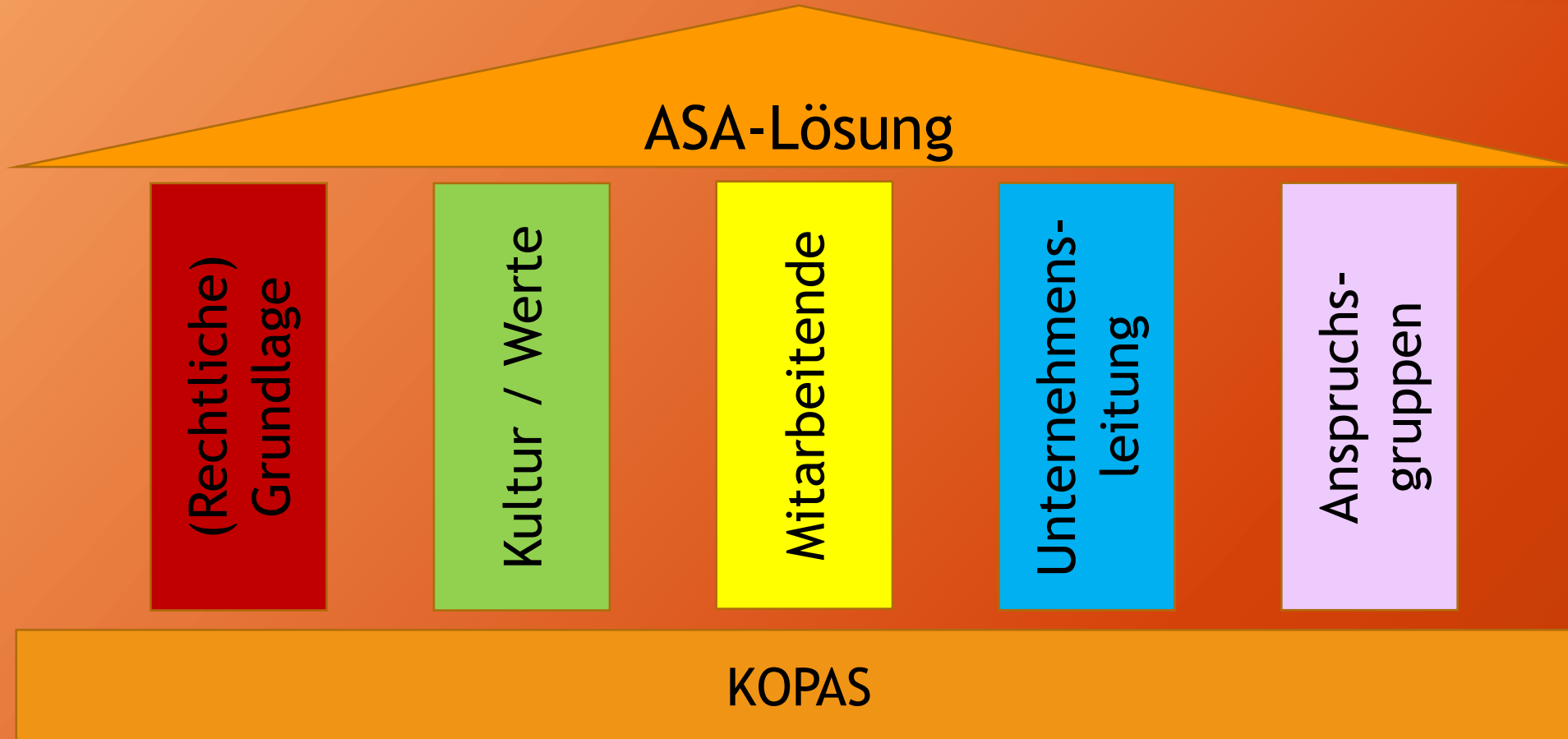
- **Mit Fachwissen (ASA-Pool)**
- **Mit Tools / Vorlagen**
- **Mit Ressourcen**

- **Bringt kein Geld**
- **Kennt nicht alle Details**
- **Kann die Umsetzung im Betrieb nicht sicherstellen**



**Tätigkeit im Betrieb
gelebt + umgesetzt**

Schlüsselfunktion KOPAS



Vorgaben Ausbildung KOPAS ASGS



- Richtkompetenzen der EKAS
- Basiswissen
- Lässt viel Spielraum zu!
- 2 Tage bedürfnisorientiert gestalten

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Edgennössliche Koordinationskommission
für Arbeitssicherheit EKAS

Eric Montandon, September 2022

Richtkompetenzen für Kontaktpersonen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (KOPAS-ASGS)

Erarbeitet durch die EKAS-Fachkommission 22

1. Kompetenzdimension Umsetzungspotenzial
Kontaktpersonen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (KOPAS ASGS) sind fähig, ...

- Vorgesetzte hinsichtlich der relevanten gesetzlichen Grundlagen zu informieren.
- im Falle einer behördlichen Kontrolle mitzuwirken.
- Beratung bei der überbetrieblichen ASA-Lösung, ASA-Spezialisten und/oder Behörden anzufragen.
- Vorgesetzte zu unterstützen, adressatengerechte Instruktionen durchzuführen und deren Wirkung zu überprüfen.
- die eigenen Kompetenzen durch Fortbildung und Erfahrungsaustausch (z.B. über die überbetriebliche ASA-Lösung) weiterzuentwickeln.
- Vorgesetzte in der Planung der Notfallorganisation zu unterstützen und das korrekte Vorgehen bei Bränden, Unfällen und Notfällen aller Art in der allgemeinen Notfallplanung aktuell zu halten.
- Vorgesetzte in der Anwendung von einfachen Hilfsmitteln zur Gefährdungsermittlung (z.B. Gefährdungstabelle, Checklisten) zu unterstützen.
- Vorgesetzte bei der Festlegung und Umsetzung von Massnahmen zu unterstützen.
- Vorgesetzte hinsichtlich ASGS-Themen zu informieren und zu beraten.
- Anfragen zu ASGS-Themen zu behandeln und entsprechendes Informationsmaterial bereitzustellen.
- Vorgesetzte darin zu unterstützen, Arbeitssituationen vor Ort mit einfachen Mitteln (z.B. Checklisten) regelmässig und nachweislich auf sicherheits- und gesundheitsrelevante Kriterien hin zu überprüfen und allfällige Massnahmen abzuleiten.

Richtkompetenzen Kontaktpersonen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (KOPAS ASGS) September 2022

Richtkompetenzen Kontaktpersonen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (KOPAS ASGS) September 2022

2/2

Verständnis
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (KOPAS ASGS) haben ...
Informationsquellen im Internet (z.B. Intranet ASA-Lösung, EKAS- und gesetzliche Grundlagen und anerkannten Regeln (z.B. Richtlinien im Bereich ASGS (z.B. Publikationen der ASA-Lösung, Organisationen) in ASGS und möglicher Schutzmassnahmen, Anordnungen für eine funktionierende Notfallorganisation und zur Ersten Hilfe).

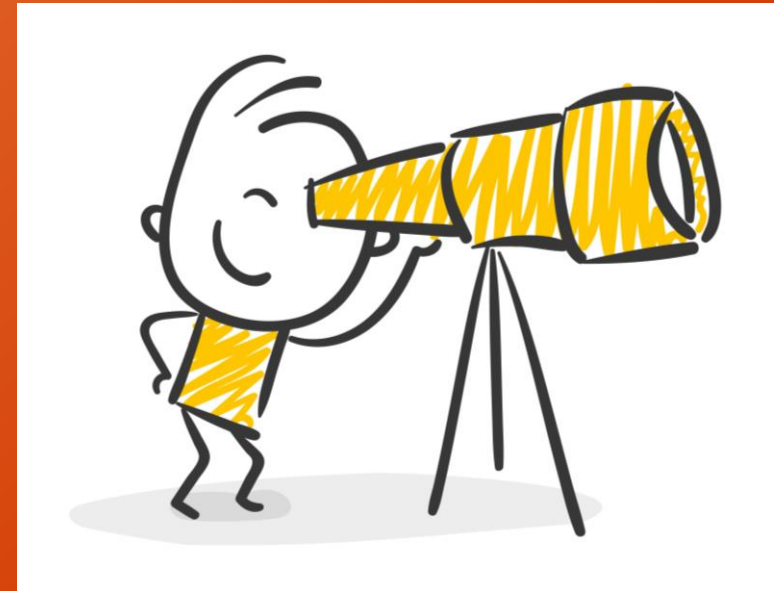
Werte, Motivation
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (KOPAS ASGS) sind ...
verantwortlich und ASGS-Standards konsequent einzuhalten, in der Beizug von Spezialisten der Arbeitssicherheit oder anderer erforderlich ist.
Führung zu Beteiligten in ASGS-Belangen zu machen und gut mit den Gesundheitssystemen (z.B. Vorgaben der ASA-Lösung) zusammenzuarbeiten.

Kontaktpersonen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (KOPAS-ASGS) sind fähig, Gefährdungen und der zu erreichenden Richtkompetenzen abzugleichen und die obengenannten Kompetenzen 1-2 Tage zu erlangen.

Die Richtkompetenzen für Kontaktpersonen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (KOPAS-ASGS) sind durch die EKAS-Fachkommission 22 erarbeitet und anlässlich der Sitzung am 12. September 2022 beschlossen.

Was benötigt der KOPAS im vorliegenden Fall

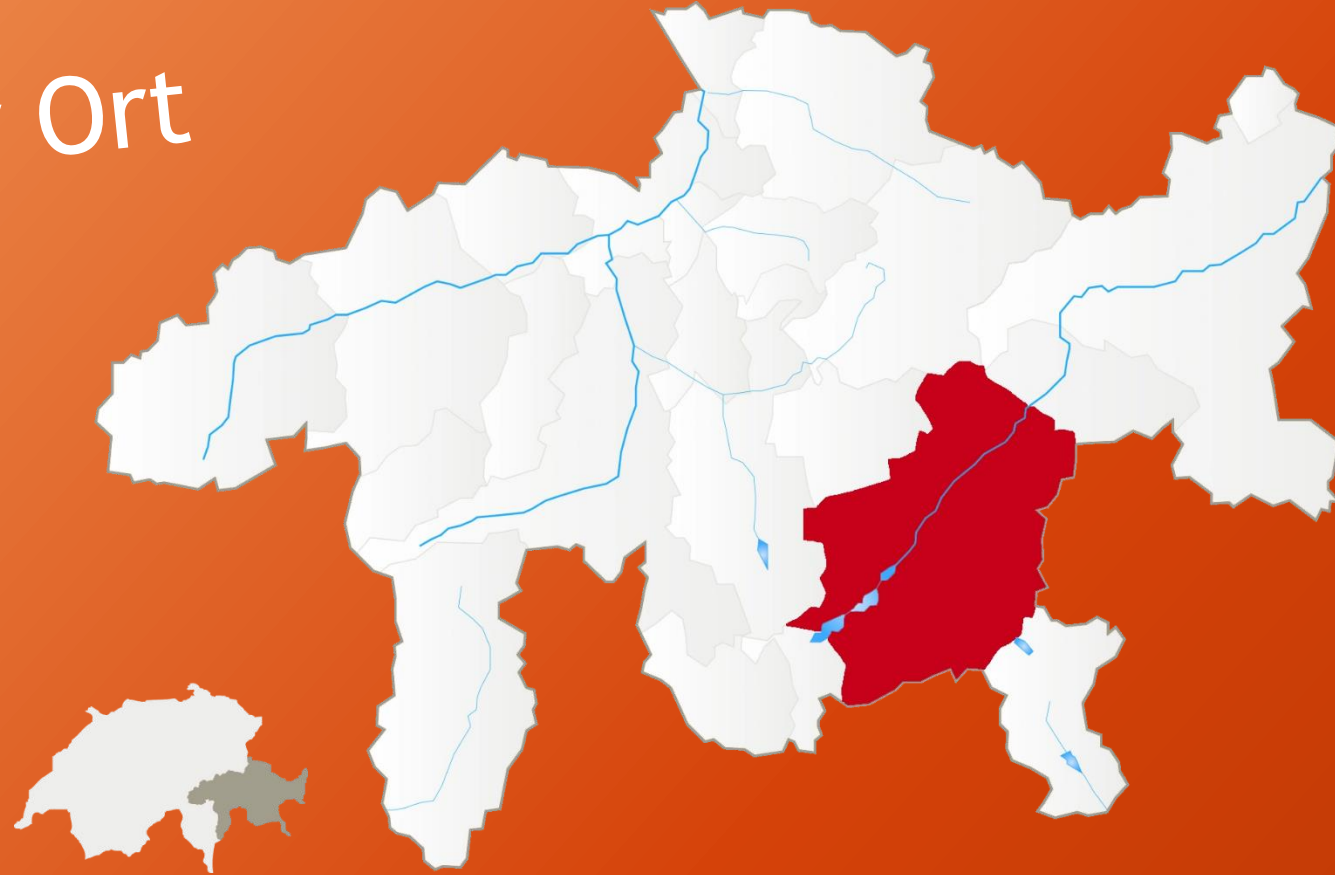
- Welche Informationen
- Welches Wissen
- Welche Tools / Vorlagen
- Welche Unterstützung



Erfolgreiche Umsetzung



Gemeinsam vor Ort



Erfolgreiche Umsetzung

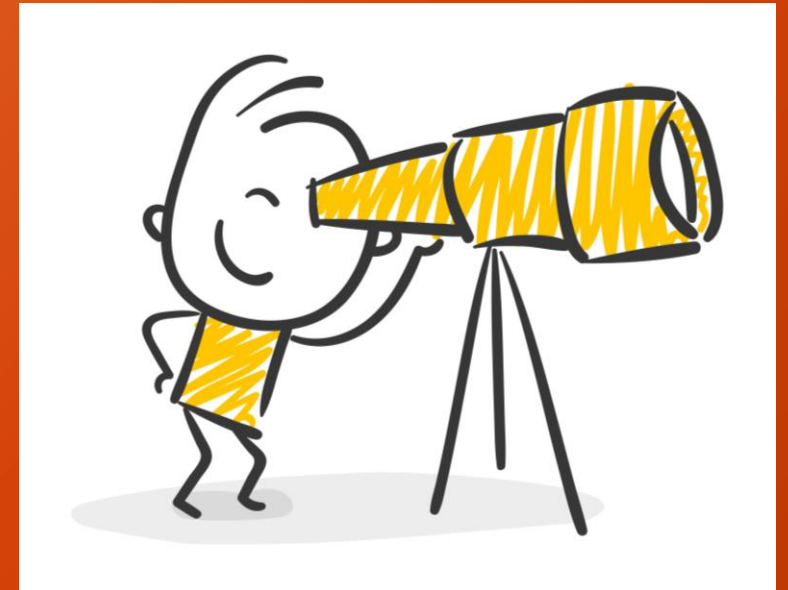


Bilden breite Basis aus



- Geh in die Praxis, nicht nur im Kursraum
- Nutze die Umgebung / Arbeitsplätze
- Methode; nicht nur PowerPoint
- Nutze alle Sinnesorgane
- Rundgänge
- Diskutieren

Wenn durch KOPAS nichts umgesetzt wird, läuft nichts!!!



KOPAS, das Fundament einer ASA-Lösung



SIOP

**Danke!
Fragen?**

Christian Lüthi

www.siop.ch

